



COMUNE DI CAGLIARI

Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane, Cantieri regionali

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL
CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2016
PERSONALE NON DIRIGENTE
Art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001**

DATA DI SOTTOSCRIZIONE
24.05.2016

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA
Dal 01.01.2016 al 31.12.2016

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Parte Pubblica

La delegazione trattante di parte pubblica è stata nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 22/12/2015 ed è così composta:

- Dott.ssa Ersilia Tuveri – Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane Cantieri Regionali- Presidente
- Dott.ssa Luisella Mereu – Dirigente del Servizio Gestione Contabilità
- Dott.ssa Franca Urru – Dirigente del Servizio Bilancio Società Partecipate Controllo Analogico

OO.SS. Ammesse alla contrattazione

CGIL – CISL - UIL – DICCAP – CSA - UGL

OO.SS. Firmatarie:

CGIL – UIL -

SOGGETTI DESTINATARI

Tutti i dipendenti dell'Ente (personale non dirigente)

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Ripartizione Fondo risorse decentrate anno 2016 personale non dirigente

ITER PROCEDURALE

La Giunta Comunale con propria deliberazione n° 211 del 25.10.2012 ha individuato le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per il nuovo CCDI per il personale dipendente non dirigente. Con specifico

riferimento alle risorse di parte variabile da inserire sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 la Giunta ha espresso i propri indirizzi con deliberazione n. 55 del 29.04.2016.

La contrattazione decentrata sulla ripartizione del fondo si è svolta in due sedute, nelle giornate del 16 e 24 maggio 2016, previa informazione, resa contestualmente alla prima convocazione.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito con determinazioni del dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane Cantieri Regionali n. 1032 del 5/02/2016 (per la sola parte stabile) e n° 5037 del 27.05.2016.

Sono stati redatti appositi verbali per ciascuna delle sedute di cui sopra dai quali risultano le rispettive posizioni delle parti. In esito a tali incontri è stato raggiunto l' accordo nella seduta del 24.05.2016.

ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE

E' stato adottato il Piano della Performance 2015-2017 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione n. 161 del 15/12/2015.

E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2018 previsto dall'art. 11 comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n. 9 del 23/02/2016.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 33/2013.

E' stata approvata la relazione sulla Performance 2014 prevista dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione n. 170 del 21/12/2015.

INTERVENTO E CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO