



COMUNE DI CAGLIARI

SVILUPPO ORGANIZZATIVO. RISORSE UMANE. CANTIERI REGIONALI

ACCORDO DECENTRATO SULLA CORRELAZIONE TRA INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PREMIALITÀ INDIVIDUALE

Premesso che:

- in data 25/10/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo relativa ai criteri di ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione;
- il Collegio dei Revisori in data 01/12/2015 ha reso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi e alla corretta applicazione delle norme di legge come prescritto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 191 del 23/12/2015 ha autorizzato la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;

in data 26.01.2016, nella sede del Servizio Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane, Cantieri Regionali del Palazzo Civico di via Roma 145, le parti, come sotto rappresentate, procedono alla sottoscrizione definitiva dell'allegato Contratto Decentrato sui criteri per la ripartizione del Fondo per la Progettazione e l'Innovazione.

Delegazione di Parte Pubblica, nella persona del Presidente:

Dr.ssa Ersilia Tuveri

R.S.U., nelle persone di:

Sig. Domenico Colledara ;

Sig. [Signature] ; CGIL

Sig. ;

Sig. ;

Sig. ;

Organizzazioni Sindacali, nelle persone di:

[Signature] - C.G.I.L. FP;

_____ - C.I.S.L. FPS;

[Signature] - U.I.L. FPL;

[Signature] - Di.C.C.A.P.;

Cagliari,



ASSESSORATO AL PERSONALE, AFFARI GENERALI, SISTEMI INFORMATICI E INFORMATIVI

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE, CANTIERI REGIONALI

**ACCORDO DECENTRATO SULLA CORRELAZIONE TRA INCENTIVI PREVISTI DA
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PREMIALITÀ INDIVIDUALE**

Articolo 1 - Oggetto

Il presente CCDI ha per oggetto la correlazione tra i seguenti incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge:

- compensi ICI (art. 59, c. 1, lett. p, D. Lgs. 446/1997);
- incentivi alla progettazione (art. 93 D. Lgs. 163/2006);

e i compensi premiali collegati rispettivamente alla Performance Individuale e alla Retribuzione di Risultato per il personale incaricato di posizione organizzativa.

L'obiettivo del presente accordo è rappresentato dal riequilibrio tra le risorse destinate al finanziamento dei suddetti incentivi e quelle finalizzate all'incentivazione di tutto il personale, anche in considerazione dell'opportunità di evitare situazioni di disparità tra i dipendenti dell'Amministrazione.

Articolo 2 - Correlazione tra incentivi e premialità

Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge confluiscono in apposite voci del Fondo delle Risorse Decentrate ai sensi dell'art. 15, c. 1, lett. k, del CCNL 01/04/1999.

I percettori degli incentivi di cui sopra partecipano al premio collegato alla Performance Individuale o alla Retribuzione di Risultato secondo le seguenti modalità:

- 1) nella misura del 100% per i percettori di incentivi di importo fino ad Euro 700,00;
- 2) nella misura dell'80% per i percettori di incentivi di importo compreso tra Euro 700,01 e 1.500,00;
- 3) nella misura del 50% per i percettori di incentivi di importo compreso tra Euro 1.500,01 e 3.200,00;
- 5) nella misura del 30% per i percettori di incentivi di importo superiore a Euro 3.200,00.

Ai fini del computo degli incentivi percepiti si fa riferimento all'importo lordo complessivamente liquidato nell'anno solare precedente la liquidazione del compenso premiale.

Le economie derivanti dalle decurtazioni di cui sopra saranno destinate al Fondo delle Risorse Decentrate dell'anno successivo.