



COMUNE DI CAGLIARI

SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE, CANTIERI REGIONALI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL
CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO SULLA CORRELAZIONE TRA
INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E
PREMIALITA' INDIVIDUALE
Art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001**

***MODULO I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del
contenuto del contratto***

DATA DI SOTTOSCRIZIONE
15.10.2015

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA
A decorrere dalla liquidazione dei compensi premiali relativi all'annualità 2015

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Parte Pubblica

La delegazione trattante di parte pubblica è stata nominata con deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 17/06/2014 ed è così composta:

- Dott. Roberto Montixi – Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane Cantieri Regionali- Presidente
- Dott.ssa Ersilia Tuveri – Dirigente del Servizio Vicesegreteria Affari Istituzionali e Generali, Pari Opportunità e Contratti
- Dott.ssa Franca Urru – Dirigente del Servizio Bilancio Società Partecipate Controllo Analogo

OO.SS. Ammesse alla contrattazione
CGIL – CISL- UIL – DICCAP – UGL

OO.SS. Firmatarie:
CGIL – UIL

SOGGETTI DESTINATARI

Personale dipendente dell'ente beneficiario di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (Ici, progettazione)

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'accordo disciplina la correlazione tra gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi Ici, incentivi alla progettazione), ad esclusione degli incentivi relativi

ad attività che si svolgono oltre il normale orario di servizio, e i compensi premiali collegati alla performance individuale e alla retribuzione di risultato per i funzionari incaricati di posizione organizzativa.

ITER PROCEDURALE

La Giunta Comunale con propria deliberazione n° 92 del 6.08.2015 ha individuato le linee di indirizzo da impartire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine all'accordo preliminare all'adozione del regolamento sulla ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione. Con specifico riferimento alla correlazione tra incentivi e premialità si è ritenuto opportuno adottare uno specifico accordo per la disciplina della correlazione con la premialità di tutti gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, ad esclusione degli incentivi per attività svolte al di fuori dell'orario di servizio (compensi ISTAT).

La parte pubblica ha inviato la propria ipotesi di accordo alla parte sindacale in data 13.08.2015, e in successive sedute del 5.10.2015 e del 15.10.2015 si è definita la contrattazione decentrata integrativa ed è stata siglata l'ipotesi di accordo. Sono stati redatti appositi documenti di sintesi.

ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE

E' stato adottato il Piano della Performance 2014-2016 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione n. 184 del 19/12/2014.

E' stato adottato il Programma triennale 2015-2017 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 con deliberazione n. 17 del 3.03.2015.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 33/2013.

E' stata approvata la relazione sulla Performance 2013 prevista dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione n. 235 del 29/12/2014.

EVENTUALI OSSERVAZIONI

MODULO II- Illustrazione dell'articolato del contratto

ART. 1

Indica l'oggetto dell'accordo.

ART. 2

Disciplina la correlazione fra gli incentivi ed i compensi premiali collegati alla performance individuale o alla retribuzione di risultato

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Sono abrogate le seguenti disposizioni regolamentari:

- art. 15 del regolamento di ripartizione degli incentivi di cui all'art. 18 della L. 109/94 e successive modificazioni approvato con D.G. n° 711 del 10.07.2003;
- art. 7 del regolamento per la ripartizione degli incentivi Ici approvato con D.G. n° 193 del 25.03.2004.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni normative in materia di meritocrazia e premialità di cui al D.Lgs. 150/2009.

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Il presente accordo è finalizzato al riequilibrio tra le risorse destinate al finanziamento degli incentivi speciali con quelle finalizzate all'incentivazione di tutto il personale, in coerenza con l'obiettivo dell'Amministrazione mirante ad un tendenziale incremento delle risorse da destinare alla produttività.