

# Stampa Intero Modello in data : 5/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1264 - CAGLIARI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

## Il Modello inviato non risulta certificato

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2013 01:43:10

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	58.506	114.147	117.626	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	2.046	2.008	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	120.000	60.000	100.000	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	28	24	21	DIRIGENTI	3.126.836	2.379.442	1.947.076	DIRIGENTI	313.876	0	0
CATEGORIA D	210	202	204	CATEGORIA D	7.825.181	7.471.771	7.017.898	CATEGORIA D	439.444	11.360	2.104
CATEGORIA C	615	605	603	CATEGORIA C	16.007.512	17.151.616	16.009.671	CATEGORIA C	487.813	11.596	3.831
CATEGORIA B	460	437	418	CATEGORIA B	11.359.856	10.946.708	9.900.031	CATEGORIA B	303.324	4.479	0
CATEGORIA A	194	181	163	CATEGORIA A	4.723.518	4.450.140	3.819.316	CATEGORIA A	61.630	0	0
RESTANTE PERSONALE	36	40	42	RESTANTE PERSONALE	535.479	433.572	635.823	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

<b>Totale</b>	1.545	1.491	1.453	<b>Totale</b>	43.756.888	43.007.396	39.547.441	<b>Totale</b>	1.608.133	29.443	5.935
				<b>Tabella 14</b>	<b>19.714.571</b>	<b>19.252.638</b>	<b>17.599.336</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>63.471.459</b>	<b>62.260.034</b>	<b>57.146.777</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2013 01:43:10

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,58	1	1	96.789	112.139	117.626	40.173	47.042	47.759	56.616	65.097	69.867	0	1.281	0	3.507	727	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	0,5	1	120.000	120.000	100.000	120.000	120.000	100.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	28,82	25,62	21	97.616	92.890	92.718	47.234	46.427	46.287	50.382	46.463	46.431	5.896	0	0	4.996	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	205,28	201,41	196,02	35.980	37.041	35.791	28.733	28.553	28.585	7.246	8.488	7.206	2.141	56	11	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA C</b>	567,25	599,21	594,05	27.359	28.604	26.944	23.303	23.119	23.034	4.057	5.486	3.909	860	19	0	0	0	6
<b>CATEGORIA B</b>	468,99	438,12	428,73	23.575	24.975	23.092	20.617	20.607	20.546	2.958	4.368	2.546	647	10	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	210,64	191,88	174,49	22.132	23.192	21.889	19.114	19.108	19.072	3.018	4.084	2.816	293	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	23,66	18,48	27,3	22.629	23.456	23.292	21.353	21.448	21.124	1.276	2.008	2.168	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.506,22</b>	<b>1.476,22</b>	<b>1.443,59</b>	<b>27.983</b>	<b>29.114</b>	<b>27.391</b>	<b>23.119</b>	<b>23.026</b>	<b>22.943</b>	<b>4.864</b>	<b>6.087</b>	<b>4.448</b>	<b>971</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2013 01:43:10

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	6	21	11	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	11	18	19	0	20	4	0	0	0
DIRIGENTI	28	24	21	13,93	15,63	22,19	3,14	2,96	0,38	2,57	3,25	0,19
CATEGORIA D	210	202	203	13,54	13,22	29,54	9,39	8,29	7,77	14,46	14,97	10,56
CATEGORIA C	617	603	600	10,1	9,54	30,22	12,05	11,5	14,98	8,6	8,63	7,44
CATEGORIA B	459	432	415	11,43	10,87	31,24	18,24	16,25	18,49	11,05	9,33	12,73
CATEGORIA A	193	180	163	11,61	10,69	32,2	17,87	17,12	24,82	10,42	8,04	10,01
RESTANTE PERSONALE	36	40	42	22,92	2,73	5,14	9,58	5,18	1,81	4,42	0,25	0,36
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	1.545	1.483	1.446	11,52	10,5	29,77	14,02	12,82	15,47	10,14	9,3	9,37

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/06/2013 01:43:10

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	27,61	24,52	35,22	Retribuzioni, codice P015	67.518	266.880	174.320	valore medio	2.445	10.884	4.949
L.S.U.	2	2	2	Retribuzioni, codice P065	19.700	19.265	37.879	valore medio	9.850	9.633	18.940
Lavoratori Interinali	18,48	20,66	0	Retribuzioni, codice L105+P062	218.650	784.720	0	valore medio	11.832	37.983	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	37	40	85	Oneri per co.co.co. (codice L108)	923.966	815.941	249.942	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	24.972	20.399	2.940

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	53	32	26	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	505.751	812.063	171.245	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.542	25.377	6.586
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	3	31	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	192.286	133.227	1.185.717	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	48.072	44.409	38.249

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	33	8	13	0	0	0	0	8	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	33	47	2	2	1	2	36	51
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	6	4	0	0	0	2	6	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	16	0	0	0	2	1	18
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	15	0	0	0	1	3	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	130	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	7	0	1	0	0	1	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	15	18	0	0	0	1	15	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	142	2	9	0	0	0	0	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	193	92	0	2	5	5	198	99
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	87	23	6	0	3	2	96	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	41	20	1	0	0	4	42	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	12	3	0	0	0	0	12	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	709	55	45	0	0	0	4	55	49
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	21	11	0	0	0	2	21	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	10	4	0	1	0	0	10	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	61	63	0	0	0	2	61	65
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	87	57	1	0	0	2	88	59
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	1	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	87	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	15	4	0	0	0	0	15	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	7	0	0	0	0	1	7

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	427	31	20	0	0	0	1	31	21
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	95	28	0	0	0	2	95	30
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	214	19	16	0	0	0	0	19	16
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	4	11	12	15	0	0	16	26
<b>TOTALE :</b>	<b>1.742</b>	<b>818</b>	<b>548</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>35</b>	<b>849</b>	<b>604</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	22	20
CATEGORIA C	11,2	19,71	0	0	0	0	0	0	0	0	209	24	275	32
CATEGORIA B	2,8	1,51	0	0	0	0	0	1	0	0	79	1	51	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	31	3	23	1
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>21,22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>327</b>	<b>31</b>	<b>371</b>	<b>54</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	2	3	9	15	0	1	3	5
CATEGORIA B	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	7	0	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	4	0	18

<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>60</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	0	5	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	22

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	2	1	2	4	3	0	2	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	1	25	32	5	14	3	2	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	87
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	2	1	1	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	5	4	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	0	5	1	4	0	7	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	2	1	14	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	6	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	2	7	9	1	2	6	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	5	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	3	2	7	7	6	41	20	68	29	33	23	46	9	0	2	-	-	-	-	297

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	2	1	71	19	6	1	9	1	2	0	4	0	1	0	-	-	-	-	121
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	3	23	16	16	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	3	5	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	46	43	0	1	3	0	5	3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	12	9	1	0	5	1	1	0	2	2	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	9	2	0	1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	1	2	0	1	3	1	11	49	40	6	6	5	-	-	-	-	126
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	1	38	0	22	49	20	2	3	1	5	5	-	-	-	-	-	-	147
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	2	2	-	-	1	1	-	-	1	0	11	0	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	2	-	-	0	1	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	15	1	1	-	-	6	3	0	1	2	0	6	1	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	1	0	25	10	7	4	5	6	55	9	1	1	1	0	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	19	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	16	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
<b>TOTALE :</b>	<b>116</b>	<b>128</b>	<b>40</b>	<b>53</b>	<b>195</b>	<b>107</b>	<b>128</b>	<b>123</b>	<b>123</b>	<b>59</b>	<b>65</b>	<b>90</b>	<b>171</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.453</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	2	2	1	4	2	3	1	1	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	10	16	19	9	12	4	9	2	0	-	-	-	-	87
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	1	1	2	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	2	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	1	2	0	4	0	2	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	1	6	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	6	9	6	4	2	0	2	0	1	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	31	21	60	28	72	37	35	6	-	-	-	-	297
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	6	2	29	10	26	7	23	5	6	1	4	0	1	0	-	-	121



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	8	4	11	12	12	2	8	5	3	0	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	0	3	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	3	3	4	5	9	9	12	5	14	16	10	7	1	2	1	2	1	0	-	-	104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	5	5	2	2	5	4	6	1	1	0	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	2	0	5	2	0	1	0	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	7	24	46	33	8	7	-	-	-	-	126
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3	22	8	31	26	25	19	3	3	1	0	-	-	147
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	1	0	7	1	4	0	1	0	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	4	0	7	11	13	7	3	1	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	17	13	51	15	18	1	3	1	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	3	3	6	4	4	4	4	1	1	1	-	-	35

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	3	3	7	6	2	5	3	6	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	42
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>86</b>	<b>82</b>	<b>168</b>	<b>122</b>	<b>201</b>	<b>165</b>	<b>243</b>	<b>152</b>	<b>91</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.453</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	8	13	-	-	-	-	21
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	36	51	-	-	-	-	87
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	2	-	-	0	5	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	17	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	1	16	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	7	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	9	10	-	-	6	9	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	2	7	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	30	0	163	92	-	-	5	7	-	-	-	-	297
POSIZIONE ECONOMICA C4	8	0	81	19	-	-	7	6	-	-	-	-	121

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	40	18	-	-	2	6	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	8	1	-	-	4	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	39	26	-	-	16	23	-	-	-	-	104
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	19	11	-	-	0	1	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	10	3	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31	12	29	50	-	-	1	3	-	-	-	-	126
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	56	14	32	43	-	-	0	2	-	-	-	-	147
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	9	1	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	13	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA A5	77	22	17	8	-	-	1	0	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	19	15	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	35

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	8	10	3	2	5	14	-	-	-	-	42
<b>Totale</b>	256	82	486	320	3	2	104	200	-	-	-	-	1.453

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
DIRETTORE GENERALE	0	19	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	185	281	4	4	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	16	9	503
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.034	1.498	207	389	-	-	33	13	48	293	117	137	-	-	0	551	70	101	4.491
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	60	249	2	33	-	-	-	-	-	-	2	9	1	0	-	-	2	7	365
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	180	180	3	109	-	-	0	20	10	17	11	11	-	-	-	-	16	28	585

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	28	503	0	123	-	-	0	26	-	-	0	43	0	2	0	245	0	42	1.012
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	43	0	10	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	57
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	75	500	5	192	-	-	0	27	0	6	5	44	1	2	0	3	0	31	891
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	34	0	12	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	217	0	2	-	-	-	-	0	78	9	10	0	1	-	-	2	15	364
POSIZIONE ECONOMICA D2	466	599	15	244	-	-	0	32	16	120	20	72	-	-	0	3	21	32	1.640
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	53	247	9	222	-	-	0	19	54	0	6	20	-	-	-	-	9	16	655
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.144	3.108	2.720	2.146	30	93	438	141	12	26	417	292	4	3	10	72	107	93	15.856
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.828	792	1.197	530	177	0	236	42	116	42	213	95	2	1	263	0	85	42	6.661
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.196	706	783	282	0	16	96	62	91	257	99	72	-	-	-	-	54	21	3.735

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	359	80	122	4	-	-	35	0	23	84	29	7	0	1	-	-	4	4	752
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.666	1.253	212	989	-	-	72	119	118	314	109	115	2	1	0	18	34	28	5.050
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	663	388	440	623	-	-	74	6	52	0	74	40	0	1	-	-	12	8	2.381
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	281	131	202	358	0	11	47	0	0	158	11	7	-	-	182	0	8	3	1.399
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.001	1.993	474	1.291	0	490	114	368	30	0	86	178	3	9	-	-	13	31	7.081
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	184	70	18	14	-	-	3	18	-	-	16	6	4	0	0	19	-	-	352
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.771	1.780	1.434	1.354	366	556	342	169	64	2	151	189	1	1	0	5	25	30	9.240
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	42	0	95	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	1	145
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	88	51	17	0	366	46	63	60	-	-	35	6	-	-	-	-	-	-	732



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	47	0	16	-	-	0	32	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	100
POSIZIONE ECONOMICA B3	448	123	345	68	-	-	8	12	-	-	21	14	-	-	-	-	12	7	1.058
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	188	0	68	-	-	0	92	-	-	4	17	0	1	-	-	1	5	412
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.016	664	480	378	16	54	75	63	41	273	47	70	1	0	0	4	27	17	3.226
POSIZIONE ECONOMICA A5	3.138	897	1.739	1.141	437	169	349	113	1	0	169	101	2	0	6	1	-	-	8.263
POSIZIONE ECONOMICA A4	67	0	12	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	32	0	69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	622	493	301	784	0	69	56	101	-	-	24	27	-	-	3	3	-	-	2.483
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	57	159	14	62	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	307
<b>Totale</b>	25.730	17.324	10.765	11.606	1.392	1.504	2.041	1.535	676	1.685	1.681	1.598	21	23	464	924	522	572	80.063

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	993	6.787	-	-	-	47.759
DIRETTORE GENERALE	12	100.000	-	-	-	-	-	-	100.000
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	242	806.243	-	3.481	126.277	-	-	65	935.936
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	10	33.316	-	-	2.776	-	-	-	36.092
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.004,44	2.366.848	-	3.311	230.625	470	-	1.003	2.600.251
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	108	255.087	-	8.515	24.517	-	-	68	288.051
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	134,82	293.402	-	460	27.312	-	-	119	321.055
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	211,73	467.536	-	1.281	42.305	-	2.104	974	512.252

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	17	35.952	-	-	3.039	-	-	7	38.984
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	219,96	465.912	-	845	41.315	-	-	416	507.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	8,04	16.224	-	-	1.372	-	-	9	17.587
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	104,63	212.716	-	-	18.582	564	-	426	231.436
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	407	753.320	-	2.033	68.993	-	-	217	824.129
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	136,64	242.363	-	419	21.249	-	-	106	263.925
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3.602,6	6.558.506	-	81.603	558.285	-	-	3.692	7.194.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.399,96	2.461.544	-	7.912	207.494	-	-	1.606	2.675.344
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	769,98	1.312.980	-	-	110.438	50	-	1.073	1.422.395
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	173	287.087	-	-	24.105	-	-	177	311.015
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.183,05	1.917.922	-	1.493	161.570	194	-	1.058	2.080.121
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	416,48	689.836	-	9.096	56.785	-	-	369	755.348

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	167,66	267.333	-	1.495	22.653	-	-	383	291.098
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.574,13	2.509.788	-	70.003	216.668	-	-	2.565	2.793.894
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	96	148.542	-	-	12.521	-	-	550	160.513
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.790,23	2.797.761	-	10.227	235.142	-	-	1.222	3.041.908
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	9,96	15.413	-	-	1.299	-	-	6	16.706
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	57,9	89.282	-	217	5.954	-	-	52	95.401
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	36	54.690	-	724	4.937	-	-	-	60.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	255,12	388.205	-	8.865	33.319	-	-	125	430.264
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	96	140.086	-	2.011	11.941	-	-	230	153.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	645,26	927.230	-	4.004	78.826	-	-	674	1.009.386
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.638,13	2.394.127	-	57.050	205.017	-	-	1.526	2.654.668
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	24	34.370	-	-	2.886	-	-	12	37.244
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	16.885	-	-	1.418	-	-	9	18.294

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	419,74	570.659	-	-	47.891	-	-	867	617.683
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	327,58	528.792	-	-	48.012	-	-	155	576.649
<b>Totale</b>	17.323,04	30.199.936	-	276.038	2.662.310	1.278	2.104	19.761	33.121.905

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	38.856	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5.869	0	0	680.219	175.643	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	242	0	0	22.387	21.966	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	17.781	0	0	352.335	72.719	48.813	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.917	0	0	15.318	2.877	5.462	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.202	0	0	18.634	16.466	6.818	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	3.509	0	0	24.005	5.777	10.764	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	269	0	0	0	0	868	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	3.490	598	0	25.463	5.689	11.192	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	122	0	0	0	0	404	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.598	0	0	9.147	1.450	5.436	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	5.665	12.221	0	65.942	11.706	20.534	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.827	0	0	10.145	1.852	6.851	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	49.117	150.750	0	0	0	159.811	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	18.420	45.425	0	0	0	62.473	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	9.874	37.661	0	0	0	34.046	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.148	6.338	0	0	0	7.802	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	14.393	16.708	0	0	0	53.569	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	5.171	0	0	0	0	16.046	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.010	0	0	0	0	6.485	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	18.870	3.128	0	0	0	60.751	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.113	0	0	0	0	3.636	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	20.981	13.280	0	0	0	6.889	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	116	0	0	0	0	385	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	671	0	0	0	0	2.205	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	411	0	0	0	0	1.416	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.917	1.738	0	0	0	9.858	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.054	0	0	0	0	3.699	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6.939	910	0	0	0	24.867	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	18.017	0	0	0	0	52.403	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	258	0	0	0	0	763	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	127	0	0	0	0	378	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	4.268	0	0	0	0	13.271	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	3.968	0	0	0	0	14.760	0
<b>TOTALE</b>	<b>225.576</b>	<b>288.757</b>	<b>0</b>	<b>1.262.451</b>	<b>316.145</b>	<b>652.655</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	29.406	0	0	0	1.363	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	24.976	9.364	16.661	0	0	17.721	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	3.294	0	47.146	6.920	152.797	0	0	0	0	59.931	18.407
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	1.208	0	3.792	1.844	5.541	0	0	0	0	13.372	6.888
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	766	0	4.827	614	31.219	0	0	0	0	6.780	3.464





**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.612	0	8.000	101	0	0	0	0	0	10.796	15.851
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	261	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	3.813	0	7.907	0	113	0	0	0	0	0	15.301
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	26	0	0	0	0	0	0	0	0	119	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	1.765	0	2.000	0	83	0	0	0	0	10.789	6.781
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	40.038	0	41.690	5.913	277	0	0	0	0	9.794	30.501
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	191	0	12.948	0	0	0	0	0	0	2.379	5.668
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	450.252	0	70.172	22.669	58.567	0	0	0	0	58.000	229.283

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	131.937	0	16.007	8.931	46.962	0	0	0	0	49.355	77.678
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	112.074	0	1.204	2.981	10.286	0	0	0	0	22.698	44.036
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	22.084	0	1.450	726	58	0	0	0	0	399	13.436
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	55.677	0	10.196	6.389	2.082	0	0	0	3.831	59.962	68.177

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	3.655	0	5.234	3.973	9.801	0	0	0	0	16.385	24.444
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.518	0	2.300	1.210	9.486	0	0	0	0	6.715	12.396
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	79.012	0	21.372	1.792	2.042	0	0	0	0	50.111	112.726
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	900	1.015	0	0	0	0	0	5.829	4.719

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	144.015	0	9.677	8.113	4.296	0	0	0	0	31.363	138.682
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	58	0	0	0	0	46	0
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	856	0	0	0	0	0	0	0	0	1.053	2.541
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	129	0	0	0	0	0	0	0	0	3.431	2.896

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	14.309	0	2.300	228	36	0	0	0	0	3.810	27.264
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	1.385	0	0	0	0	0	0	0	0	518	3.006
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	31.384	0	1.527	1.691	49	0	0	0	0	19.180	45.330
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	152.585	0	0	4.252	429	0	0	0	0	36.041	137.237

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	311	0	0	0	0	0	0	0	0	130	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	5.067	0	0	187	0	0	0	0	0	65	1.723
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	26.093	0	0	0	844	0	0	0	0	8.329	28.649
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	40.376	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	0
<b>TOTALE</b>	<b>40.376</b>	<b>1.286.317</b>	<b>0</b>	<b>270.649</b>	<b>79.549</b>	<b>360.002</b>	<b>38.770</b>	<b>16.661</b>	<b>0</b>	<b>3.831</b>	<b>506.713</b>	<b>1.077.084</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>69.867</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>930.453</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>44.595</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>780.143</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>58.219</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>91.790</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>81.415</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>1.577</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>73.566</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>671</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>39.049</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>244.281</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>41.861</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>1.248.621</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>457.188</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>274.860</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>54.441</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>290.984</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>84.709</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>42.120</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>349.804</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>17.212</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>377.296</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>605</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.326</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>8.283</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>62.460</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>9.662</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>131.877</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>400.964</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>1.462</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>7.547</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>81.454</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>59.174</b>
<b>TOTALE</b>	<b>6.425.536</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	424.241
EROGAZIONE BUONI PASTO	442.927
FORMAZIONE DEL PERSONALE	312.504
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	3.344
COPERTURE ASSICURATIVE	2.183.603
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	249.942
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	171.245
ALTRE SPESE	3.236.488
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.185.717
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	174.320
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	23.950
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	10.592.911
IRAP	3.007.749
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	37.879
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	70.980
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	80.110
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.438.354
<b>Totale</b>	<b>17.599.336</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - RIMBORSO PER PERSONALE IN COMANDO: COMUNE DI GENOVA E 30.962,63; COMUNE DI BRESCIA E 11.272,78; COMUNE DI TORINO E 28.744,75	

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P90 - RIMBORSO PERSONALE IN COMANDO E/O DISTACCO; P99 - RAS E 2.227.003,73; RIMBORSO PER CONSULTAZIONI ELETTORALI E 2.042.171,36;RIMBORSO INAIL E 169.179,34; FONDI RAS E 1.469.000,00

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	3.158.957	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	384.816	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	177.648	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	220.420	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	244.206	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	8.651	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	309.596	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	69.985	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-256.077	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-75.023	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	4.243.179	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	337.035	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	332.500	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	238.056	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	382.096	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	255.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	537.303	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-77.639	0
totale Risorse variabili Fondo unico	2.004.351	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	741.500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	2.645.500
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	704.700
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	59.891
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	1.193.640
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	890.999
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	11.300
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	6.247.530
<b>Totale</b>	<b>6.247.530</b>	<b>6.247.530</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	761.599	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	20.346	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	50.381	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	56.518	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	61.814	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	37.379	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	118.083	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	600.000	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	8.376	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	43.590	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-107.423	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-79.586	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-327.658	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.243.419	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	17.500	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	19.532	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	16.413	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	81.867	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	17.721	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	70.948	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-8.299	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	215.682	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	830.246
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	628.855
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	1.459.101
<b>Totale</b>	<b>1.459.101</b>	<b>1.459.101</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	33121905	39971682	
Totale T13	6425536		
Assegno T14	424241		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	442927	442927	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	312504	312504	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	3344	3344	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2183603	2183603	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	249942	249942	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	171245	171245	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1185717	1185717	

L110 - ALTRE SPESE	3236488	3236488	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	174320	174320	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	23950	23950	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	10592911	10592911	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	3007749	3007749	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	37879	37879	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	70980	70980	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>61665241</b>	<b>61665241</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4518464	4518464	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>57146777</b>	<b>57146777</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00147990923**

**Codice Fiscale : 00147990923**

**Telefono : 00706777077**

**Fax : 00706777204**

**Email : [competenze.personale@comune.cagliari.it](mailto:competenze.personale@comune.cagliari.it)**

**Via : Roma**

**Numero Civico : 145**

**C.A.P. : 09124**

**Città : CAGLIARI**

**Provincia : CA**

**Codice Catastale : B354**

**Popolazione residente : 156488**

**Superficie(Kmq) : 85.55**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MONTIXI	ROBERTO	00706777027	00706777218	roberto.montixi@comune.cagliari.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PINNA	ISABELLA	00706777030	00706777204	isabella.pinna@comune.cagliari.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	85
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	26
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	31
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	18325
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	81
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	81
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	28
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	42
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

**Inc. 4 Tab 14: P061 - Scostamento dovuto al calcolo effettuato, per alcuni servizi, sul valore di produzione netta e non sulle retribuzioni lorde. Inc. 8 - Gli importi risultano dalla corresponsione di Assegni ad personam**



# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>85</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>85</b>
c) Economico	<b>0</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>81</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
d) oltre 12 mesi	<b>2</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>85</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>80</b>
b) Diploma superiore	<b>5</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Salaris	Francesco	murgiaesalaris@tiscali.it
Marini	Davide	davidemarini@tiscali.it
Cadau	Aldo	cadaualdo@hotmail.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	25
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	13

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>243</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	<b>1264</b>
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	30/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/03/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	8231830
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	6247530
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5.02
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+15841
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+11123
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	7426402
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 6247530 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 7426402)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		704700
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	<b>9000</b>
	46	<b>7800</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0



NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	29/11/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/12/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1883153
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1459101
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	22.41
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+27504
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+18694
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1434680
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 1459101 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1434680)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>45102</b>
	8	<b>38734</b>
	10	<b>34234</b>
	2	<b>29734</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>LA RIDUZIONE SUL FONDO DIRIGENTI AI SENSI DELL'ART. 9 C.2BIS DL 78/2010 E' STATA EFFETTUATA AL NETTO DEI COMPENSI PER LA REGGENZA DEGLI INTERIM PARI A E 24.420,00</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....