



COMUNE DI CAGLIARI
**Servizio Sviluppo Organizzativo Risorse Umane
e Politiche del Lavoro**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL
CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2013**
Art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001

***MODULO I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del
contenuto del contratto***

DATA DI SOTTOSCRIZIONE
09.07.2013

PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA
Parte Normativa dal 01.01.2013 e fino alla stipulazione di un successivo CCDI
Parte Economica dal 01.01.2013 al 31.12.2013

COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Parte Pubblica

La delegazione trattante di parte pubblica è stata nominata con deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 20/06/2012 ed è così composta:

- Dott. Roberto Montixi – Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Politiche del Lavoro - Presidente
- Dott.ssa Luisella Mereu – dirigente del Servizio gestione Contabilità
- Dott.ssa Antonella Delle Donne – Dirigente del Servizio Attività Produttive e Turismo

OO.SS. Ammesse alla contrattazione
CGIL – CISL- UIL – DICCAP – UGL

OO.SS. Firmatarie:
CGIL - CISL

SOGGETTI DESTINATARI

Tutti i dipendenti dell'Ente (personale non dirigente)

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'accordo è suddiviso in parte normativa e parte economica: la prima contiene la disciplina quadro di riferimento per tutti gli istituti rimessi alla contrattazione integrativa decentrata, mentre la seconda parte ha ad oggetto la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2013.

ITER PROCEDURALE

La Giunta Comunale con propria deliberazione n° 211 del 25.10.2012 ha individuato le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per il nuovo CCDI per il personale dipendente non dirigente. Con specifico riferimento alle risorse di parte variabile da inserire sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 la Giunta ha espresso i propri indirizzi con deliberazione n. 26 del 18/03/2013. inoltre, con deliberazione n. 32 del 29/03/2013 è stato approvato il piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2013-2015 che consentirà l'inserimento nel fondo di parte delle economie realizzate.

La parte pubblica ha presentato la propria piattaforma di CCDI alla parte sindacale in data 5 novembre 2012, data in cui si è dato avvio alla contrattazione decentrata integrativa. Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 è stato costituito con determinazione del dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Politiche del Lavoro n.2435 del 19.03.2013. Tale determinazione dovrà essere integrata per l'inserimento delle economie di spesa derivanti dall'approvazione del piano di razionalizzazione della spesa di cui sopra.

La contrattazione si è svolta in complessive 15 sedute da novembre 2012 a luglio 2013.

Sono stati redatti appositi verbali per ciascuna delle sedute di cui sopra dai quali risultano le rispettive posizioni delle parti. In esito a tali incontri è stato raggiunto l'accordo in data 9.07.2013.

ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE

E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con deliberazione n. 271 del 21/12/2012.

E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n. 60 del 7/03/2013.

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 del d.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 33/2013.

La relazione della Performance è in corso di validazione da parte del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 6 del d.lgs. 150/2009.

EVENTUALI OSSERVAZIONI

MODULO II- Illustrazione dell'articolato del contratto

ARTT. 1 – 2

Vengono indicati l'oggetto dell'accordo, la durata, la decorrenza e i criteri da seguire in ordine all'interpretazione dell'accordo stesso

ART. 3

Si prende atto della quantificazione delle risorse disponibili, distinte in risorse stabili e risorse variabili, indicando contemporaneamente gli impieghi che le medesime risorse andranno a finanziare.

ART. 4-5

Indicano, rispettivamente, gli importi destinati al finanziamento dell'indennità di comparto e delle PEO già maturate alla data dell'accordo.

ART. 6

Disciplina, in linea con le disposizioni normative e contrattuali vigenti, i compensi premiali incentivanti la produttività individuale e la performance organizzativa, e definisce il budget destinato a tale istituto.

ART. 7

Indica le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di funzione del personale della ex VIII q.f.

ART. 8

Indica le risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative e rinvia, per la specifica disciplina, al relativo regolamento.

ARTT. 9 – 9^a – 9b

Disciplinano gli istituti della turnazione e della reperibilità quantificandone il relativo budget.

ART. 10

Disciplina l'istituto del rischio quantificando il budget della relativa indennità.

ART. 11

Disciplina l'indennità di maneggio valori quantificandone il relativo budget.

ART. 12

Disciplina l'istituto del disagio quantificando il budget della relativa indennità.

ARTT. 13 – 13^a - 13b

Disciplinano in termini generali, e nelle singole fattispecie, i compensi per specifiche responsabilità quantificando il relativo budget.

ART. 14

Prevede l'accesso graduale al premio collegato alla performance individuale dei dipendenti che hanno accesso agli istituti previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi alla progettazione, compensi ICI, compensi ISTAT).

ART. 15

Disciplina la destinazione delle eventuali economie derivanti dall'applicazione

dell'accordo.

ART. 16

Prevede la partecipazione sindacale in materia di programmi di formazione del personale.

ART. 17

Norma finale sulla cessazione dell'efficacia di precedenti accordi e regolamenti in contrasto col presente accordo.

SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

IMPIEGHI STABILI	
Indennità di Comparto	€ 739.000,00
Peo - Led	€ 2.645.000,00
Indennità Posizione PO	€ 380.050,00
Indennità Risultato PO	€ 95.000,00
Indennità di funzione ex 8° q.f.	€ 14.410,00
TOTALE	€ 3.873.460,00

IMPIEGHI VARIABILI	
Incentivi ICI	€ 315.044,00
Incentivi L. 109 *	
Compensi ISTAT *	
Indennità specifiche responsabilità cat. B-C-D	€ 100.000,00
Indennità di disagio	€ 5.000,00
Indennità di rischio	€ 122.950,00
Indennità di turno, maggioraz turno e reperibilità	€ 900.000,00
Maneggio valori	€ 3.000,00
Produttività	€ 905.532,00
TOTALE	€ 2.351.526,00

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni normative in materia di meritocrazia e

premieria in quanto verso il personale si applica il regolamento sul sistema di valutazione e premiate approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 17.02.2011 che ha recepito le disposizioni del D.Lgs. 150/2009

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in ragione del fatto che le stesse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla realizzazione di specifici progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi (vedi deliberazione della giunta comunale n. 26 del 18/03/2013), ci si attende un percorso di valorizzazione e incentivazione del personale, che attraverso una partecipazione attiva ai diversi processi e un maggior impegno possa contribuire notevolmente all'incremento della produttività e degli standard di efficienza dei servizi offerti all'utenza, in linea con gli obiettivi strategici dell'Ente.