

Delibera: 261 / 2011 del 14/12/2011

Allegato A)

CATEGORIA	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE	
		COPERTI (al 14.11.2011)	VACANTI (al 14.11.2011)
SEGRETARIO	1	1	0
DIRIGENTI RUOLO	33	23	10
CAT. D	238	206	32
CAT. C	656	613	43
CAT. B	570	444	126
CAT. A	268	184	84
TOTALI	1.766	1.471	295

CATEGORIA	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA		
		TOTALE	COPERTI (al 14.11.2011)	VACANTI (al 14.11.2011)
SEGRETARIO	1	1	1	0
DIRIGENTI RUOLO	33	33	23	10
CAT. D	238	272	206	66
CAT. C	656	709	613	96
CAT. B	570	514	444	70
CAT. A	268	214	184	30
TOTALI	1.766	1.743	1.471	272

COSTI DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE			
CATEGORIE	N. POSTI	COSTI UNITARI	TOTALI
SEGRETARIO	1	145.403	145.403
DIRIGENTI RUOLO	33	123.145	4.063.785
CAT. D3	127	49.390	6.272.530
CAT. D1	111	41.008	4.551.888
CAT. C	656	35.190	23.084.640
CAT. B3	110	31.026	3.412.860
CAT. B1	460	31.113	14.311.980
CAT. A	268	28.969	7.763.692
TOTALI	1.766		63.606.778

Delibera: 261 / 2011 del 14/12/2011

COSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA			
CATEGORIE	N. POSTI	COSTI UNITARI	TOTALI
SEGRETARIO	1	145.403	145.403
DIRIGENTI RUOLO	33	123.145	4.063.785
CAT. D3	130	49.390	6.420.700
CAT. D1	142	41.008	5.823.136
CAT. C	709	35.190	24.949.710
CAT. B3	90	31.026	2.792.340
CAT. B1	424	31.113	13.191.912
CAT. A	214	28.969	6.199.366
TOTALI	1.743		63.586.352

RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'art. 33 del D. Lgs 165/2001, nel testo novellato dalla legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012), ampliando i margini a disposizione delle amministrazioni pubbliche per il collocamento in disponibilità del proprio personale, dispone che le singole amministrazioni pubbliche, ivi compresi gli enti locali, accertino con cadenza annuale la consistenza del personale in servizio e rilevino se vi sia personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero, a pena di divieto di effettuare assunzioni di personale

Nella prima tabella riportata pagina precedente, si evince la situazione del personale in servizio alla data del 14 novembre del 2011: a fronte delle complessive n. 1.766 unità di personale teoriche previste dalla vigente dotazione organica (approvata con deliberazione di G.C. n. 203 del 04.08.2010), risultano in servizio n. 1.471 unità, con una carenza complessiva di ben 295 unità di personale distribuita tra tutte le categorie.

E' pertanto evidente che il Comune di Cagliari allo stato attuale non soltanto non presenta personale in eccedenza o in soprannumero ma, anzi, necessiterebbe di un consistente incremento di unità lavorative effettive.

La rilevazione del personale attualmente in servizio, effettuata ai sensi del citato art. 33 del D. Lgs 165/2001, nel testo novellato dalla legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012), ha costituito l'occasione per rilevare, contestualmente, i fabbisogni di personale di tutti i Servizi dell'ente, tenendo conto delle esigenze espresse dai Dirigenti dei vari Servizi ai sensi dell'art. 6, comma 4 bis, del D. Lgs. 165/2001.

Dalla rilevazione dei fabbisogni, come sopra specificato, è stato possibile formulare un programma delle assunzioni a tempo indeterminato da effettuare nel triennio 2011/2013, riportato nell'allegato sub "B" al presente atto, che aggiorna il piano approvato per il medesimo periodo di riferimento con deliberazione di G.C. n. 105 del 20.04.2011.

In conseguenza di suddetta rilevazione, è stato possibile rideterminare la dotazione organica, come riportato nella seconda tabella riportata nella pagina precedente.

La nuova dotazione organica proposta col presente atto comporta una diminuzione complessiva del personale perché prevede, rispetto alla dotazione organica vigente di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 04.08.2010, la riduzione complessiva di n. 23 unità di personale (da n. 1.766 dipendenti della dotazione organica

Delibera: 261 / 2011 del 14/12/2011

vigente a n. 1.743 dipendenti proposti col presente atto). Nello specifico si prevede la riduzione di n. 54 unità di categoria A e di n. 56 unità di categoria B, a fronte di un incremento di n. 53 unità di categoria C e di n. 34 unità di categoria D, oltre ad una marginale redistribuzione del personale tra i diversi profili professionali vigenti.

Come si evince dalla terza e quarta tabella riportate nelle pagine precedenti, la rideterminazione della dotazione organica proposta comporta un risparmio della spesa teorica complessiva che passa ad €. 63.586.352,00, a fronte della spesa di €. 63.606.778,00 della dotazione organica vigente.

Per quanto concerne la gestione dei profili professionali, nell'ambito dei contingenti numerici individuati per categoria, si ricorda che la medesima è attribuita al Dirigente del Servizio del Personale, in ossequio al principio della privatizzazione del pubblico impiego e alla necessità di una gestione flessibile della dotazione medesima, che deve adeguarsi alle esigenze dell'ente che via via si manifestino.

I profili professionali che oggi si propongono, dunque, sono i medesimi individuati dalla precedente dotazione organica, con la redistribuzione resa necessaria a seguito dell'accertamento dei fabbisogni della struttura da approvare col presente atto e della capillare verifica delle mansioni di fatto svolte dal personale in servizio, nonché dall'accresciuta professionalizzazione del personale medesimo a seguito della costante ed efficace politica di formazione portata avanti dall'Amministrazione grazie ai piani annuali di formazione trasversale e specifica per tutti i dipendenti.

I dati relativi alla ripartizione dei profili professionali all'interno dei contingenti numerici suddivisi per categoria sono di seguito descritti:

PROFILO	Nuova Dotazione Organica		
	Coperti (al 14.11.2011)	Vacanti (al 14.11.2011)	Totali
Segretario Generale	1	0	1
DIRIGENTI			
Vice segretario Generale	0	1	1
Dirigente Amministrativo Contabile	12	1	13
Dirigente di Ragioneria	2	0	2
Dirigente Avvocato (Coordinatore)	1	0	1
Dirigente Avvocato	2	1	3
Dirigente Tecnico	3	6	9
Dirigente Informatico	1	0	1
Dirigente Agronomo	1	0	1
Comandante VV.UU.	1	0	1
Vice Comandante VV.UU.	0	1	1
TOTALE	24	10	34

Delibera: 261 / 2011 del 14/12/2011

PROFILO CATEGORIA D	Nuova Dotazione Organica		
	Coperti (al 14.11.2011)	Vacanti (al 14.11.2011)	Totali
Funzionario Amm.vo	47	6	53
Funzionario Avvocato	0	1	1
Funzionario Ragioneria	3	1	4
Funzionario Tecnico	50	6	56
Funzionario Agronomo	0	2	2
Funzionario Geologo	0	1	1
Funzionario Veterinario	0	2	2
Funzionario Psicologo	0	5	5
Funzionario Informatico	0	1	1
Funzionario di Polizia Municipale	0	4	4
Funzionario Socio Educ. Serv.Cult.	1	0	1
Istruttore Direttivo Amm.vo	41	1	42
Istruttore Direttivo di Ragioneria	7	0	7
Istruttore Direttivo Tecnico	3	0	3
Istruttore Direttivo Informatico	3	0	3
Istruttore Direttivo di P.M.	14	3	17
Istrut. Dirett.Socio Educ."Assist. Sociale."	35	30	65
Istrut. Dirett. Socio Educ. "Pedagogista"	1	1	2
Istrut. Dirett. Socio Educ. "Servizi Cultur."	1	2	3
TOTALE	206	66	272

PROFILO CATEGORIA C	Nuova Dotazione Organica		
	Coperti (al 14.11.2011)	Vacanti (al 14.11.2011)	Totali
Istruttore Amm.vo - Contabile	231	19	250
Istruttore Tecnico (generico)	16	1	17
Istrut. Tec. "Geometra-Perito Ed."	104	11	115
Istrut. Informatico "Programmatore"	17	8	25
Istruttore (Agente) di P.M.	241	39	280
Istruttore Socio Educ."Vigilatrice Infanzia"	2	10	12
Istruttore Socio Culturale	2	8	10
TOTALE	613	96	709

Delibera: 261 / 2011 del 14/12/2011

PROFILO CATEGORIA B	Nuova Dotazione Organica		
	Coperti (al 14.11.2011)	Vacanti (al 14.11.2011)	Totali
Collaboratore Amm.vo/Informatico	45	10	55
Collaboratore Tecnico e/o Profess.	13	9	22
Collaboratore Sistemi Informatici	5	5	10
Autista Macchine Oper./Complesse	0	2	2
Esecutore Amministrativo	180	10	190
Esecutore Oper. e/o Spec.	122	10	132
Esecutore Addetto al controllo dei servizi	3	3	6
Esecutore Guardia Particolare Giurata	29	7	36
Esecutore Socio Ass. Culturale	42	13	55
Esecutore Centralinista	5	1	6
TOTALE	444	70	514

PROFILO CATEGORIA A	Nuova Dotazione Organica		
	Coperti (al 14.11.2011)	Vacanti (al 14.11.2011)	Totali
Operatore (generico)	13	0	13
Operatore tecnico	60	10	70
Operatore ausiliario "Commesso, custode"	111	20	131
TOTALE	184	30	214