

Delibera: 27 / 2015 del 24/03/2015

Prop n. 13 del 16/01/2015
Uff. Prop. SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE, CANTIERI REGIONALI
Allegati N. 2
Uffici



COMUNE DI CAGLIARI

Deliberazione della Giunta N. 27

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E CONFERMA PROFILI PROFESSIONALI ESISTENTI.

Addi **ventiquattro** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaquindici** in questo Comune, nella Sala delle Adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<i>Sindaco</i>	<i>presente</i>	<i>assente</i>
<i>Zedda Massimo</i>	<i>V</i>	
<i>Assessori</i>	<i>presente</i>	<i>assente</i>
<i>Marras Luisa Anna</i>	<i>V</i>	
<i>Frau Paolo</i>	<i>V</i>	
<i>Loi Anna Paola</i>	<i>V</i>	
<i>Minerba Luigi</i>	<i>V</i>	

<i>Assessori</i>	<i>presente</i>	<i>assente</i>
<i>Coni Mauro</i>		<i>X</i>
<i>Argiolas Barbara</i>	<i>V</i>	
<i>Cadeddu Barbara</i>	<i>V</i>	
<i>Puggioni Enrica</i>	<i>V</i>	

Assume la Presidenza il Sindaco *Zedda Massimo*

con l'assistenza del Segretario Generale *Serra Renzo*

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'articolo 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, ovvero al fine di accrescere l'efficienza, razionalizzare il costo del lavoro pubblico e ottimizzare l'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'articolo 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che per la ridefinizione delle

Delibera: 27 / 2015 del 24/03/2015

Deliberazione G.C. n. 27/2015

dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;

- l'articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001, ampliando i margini a disposizione delle amministrazioni pubbliche per il collocamento in disponibilità del proprio personale, dispone che le singole amministrazioni pubbliche, ivi compresi gli enti locali, accertino con cadenza annuale la consistenza del personale in servizio e rilevino se vi sia personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero, pena il divieto di effettuare assunzioni di personale;
- la dotazione organica vigente è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 261 del 14.12.2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 30.12.2014 e successive modificazioni e integrazioni è stato adottato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cagliari il quale, all'articolo 87, disciplina le modalità di definizione della dotazione organica dell'Amministrazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 21.10.2013 è stata approvata la nuova macrostruttura comunale, il relativo funzionigramma e l'assegnazione provvisoria delle attuali dotazioni ai nuovi servizi;

Dato atto che:

- è necessario procedere all'accertamento della consistenza del personale in servizio e conseguentemente procedere alla rideterminazione della dotazione organica;
- la dotazione organica ormai concepita di tipo “complessivo” è correlata alla quantificazione del fabbisogno organico in relazione alla programmazione economico-finanziaria dell'ente. La stessa è definita quale “contenitore unico delle professionalità”, ossia quale assetto globale ed unico di posizioni funzionali, aggregate in relazione alle diverse categorie professionali contrattualmente previste, soggetta come tale a verifiche periodiche e ad adeguamenti in funzione delle esigenze imposte dalle finalità istituzionali dell'ente;

Vista l'attuale dotazione organica suddivisa in categorie, che contempla n.1743 posti così ripartiti tra le varie categorie di inquadramento:

Categorie	Numero posti
Segretario	1
Dirigenti Ruolo	33
Categoria D3	130
Categoria D1	142
Categoria C	709
Categoria B3	90
Categoria B1	424
Categoria A	214
Totali	1743

Considerato che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione della dotazione organica nel rispetto dei seguenti principi:

Delibera: 27 / 2015 del 24/03/2015

Deliberazione G.C. n. 27/2015

- a) pianificazione e programmazione della gestione delle risorse umane in coerenza con gli obiettivi strategici dell'amministrazione;
- b) razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e riduzione del costo della dotazione organica vigente;
- c) accrescimento dell'efficienza degli uffici e dei servizi;

Dato atto che, al fine di perseguire gli obiettivi fissati dal legislatore, l'amministrazione ha ottimizzato la macrostruttura, all'interno di un quadro di miglioramento organizzativo e funzionale dell'Ente, salvaguardando i livelli qualitativi e quantitativi dei servizi;

Considerato che ad oggi non è stato ancora emanato il D.P.C.M. previsto dall'articolo 16, comma 8, del D.L. n. 95/2012 che avrebbe dovuto stabilire i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli Enti Locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente;

Dato atto che la disciplina in tema di contenimento della spesa per il personale rivolta agli Enti soggetti al patto di stabilità interno è contenuta, in particolare, nell'articolo 1, commi dal 557 al 557 quater della Legge n. 296/2006;

Vista:

- la ricognizione del personale in servizio alla data del 01.12.2014 e la rideterminazione della dotazione organica proposta dal Servizio Sviluppo Organizzativo, Risorse umane, cantieri regionali, come da allegato A che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che comporta variazione di spesa in diminuzione perché prevede, rispetto alla dotazione organica vigente di cui alla Delibera di G.C. n.261 del 14.12.2011, la riduzione complessiva di n.243 unità di personale (da n. 1743 dipendenti della dotazione organica vigente a n. 1500 dipendenti proposti con il presente atto).
- la tabella con i costi unitari medi del personale dipendente, come di seguito elencati:

Categoria	Totale costo unitario medio
A	€ 30.315,00
B1	€ 31.708,00
B2	€ 33.176,00
C	€ 35.693,00
D1	€ 37.475,00
D3	€ 42.511,00
UD	€ 134.011,00
SEGRETARIO COMUNALE	€ 116.040,00

Considerato che:

- con la Delibera di G.C. n.261 del 14.12.2011 sono stati proposti i profili professionali presenti nella precedente Delibera di G.C. n.203 del 04.08.2010;
- si ritiene opportuno confermare i profili professionali indicati nel suddetto atto, come da

Delibera: 27 / 2015 del 24/03/2015

Deliberazione G.C. n. 27/2015

allegato B che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, salvo procedere in una fase successiva alla rivisitazione degli stessi;

Rilevata l'opportunità di formalizzare la revoca della Delibera di G.C. n. 76 del 09.04.2009 avente ad oggetto "Approvazione del progetto banca delle competenze e dei nuovi profili professionali", di fatto mai applicata ed implicitamente superata dalle successive deliberazioni di approvazione delle dotazioni organiche;

Dato atto che:

- dalla rilevazione degli effettivi fabbisogni e dalla dotazione organica riformulata in conseguenza di suddetta rilevazione, il Comune non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero;
- ai sensi dell'articolo 26, comma 2, lettera n) del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cagliari approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.269 del 23.12.2013, il Direttore Generale ha espresso, in merito alla rideterminazione della dotazione organica, parere favorevole;
- in data 22/12/2014 sono state informate le OO.SS. e la RSU;

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, allegato;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio Dott. Roberto Montixi, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, attestante anche la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 6, comma 1, del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari;

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile, espresso dalla Dirigente del Servizio Bilancio Dott.ssa Maria Franca Urru ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi legalmente espressi

D E L I B E R A

per quanto riportato in premessa e qui integralmente richiamato:

- **di** rideterminare la dotazione organica del Comune come meglio indicato nell'allegato A alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- **di** dare atto che il presente provvedimento garantisce la riduzione della spesa teorica della dotazione organica, nonché la riduzione dei posti in organico;

Delibera: 27 / 2015 del 24/03/2015

Deliberazione G.C. n. 27/2015

- **di** dare atto che il costo complessivo della dotazione organica è pari a € 54.705.427,00;
- **di** revocare la Delibera di G.C. n.76 del 09.04.2009;
- **di** confermare i profili professionali come meglio indicato nell'allegato B alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- **con** voti unanimi, legalmente espressi, di dare alla presente IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

SEGUONO LE FIRME

Certifico che la presente deliberazione si trova in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 26.03.2015 al 09.04.2015.

Estratto conforme ad uso amministrativo

Il Funzionario in P.O.
Dott.ssa Rossana Abbate

Delibera: ~~271/2015~~ del 24/03/2015**Dotazione Organica Delibera G.C. n.261/2011**

CATEGORIA	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE (G.C. N. 261/2011)	POSTI COPERTI AL 01.12.2014	POSTI VACANTI AL 01.12.2014
Segretario	1	1	0
Dirigenti	33	23	10
Categoria D3	130	105	25
Categoria D1	142	115	27
Categoria C	709	606	103
Categoria B3	90	55	35
Categoria B1	424	339	85
Categoria A	214	150	64
Totali	1743	1394	349

Nuova Dotazione Organica

CATEGORIA	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI AL 01.12.2014	POSTI VACANTI AL 01.12.2014
Segretario	1	1	0
Dirigenti	25	23	2
Categoria D3	120	105	15
Categoria D1	130	115	25
Categoria C	650	606	44
Categoria B3	60	55	5
Categoria B1	354	339	15
Categoria A	160	150	10
Totali	1500	1394	106

Delibera: 27 / 2015 del 24/03/2015
COSTI Dotazione Organica Delibera G.C. n.261/2011

CATEGORIA	NUMERO POSTI	COSTI UNITARI MEDI PERSONALE DIPENDENTE 2013	TOTALI
Segretario	1	€ 116.040,00	€ 116.040,00
Dirigenti	33	€ 134.011,00	€ 4.422.236,00
Categoria D3	130	€ 42.511,00	€ 5.526.300,00
Categoria D1	142	€ 37.475,00	€ 5.321.450,00
Categoria C	709	€ 35.693,00	€ 25.306.337,00
Categoria B3	90	€ 33.176,00	€ 2.985.840,00
Categoria B1	424	€ 31.708,00	€ 13.444.192,00
Categoria A	214	€ 30.315,00	€ 6.487.410,00
Totali	1743		€ 63.610.062,00

COSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA	NUMERO POSTI	COSTI UNITARI MEDI PERSONALE DIPENDENTE 2013	TOTALI
Segretario	1	€ 116.040,00	€ 116.040,00
Dirigenti	25	€ 134.011,00	€ 3.350.275,00
Categoria D3	120	€ 42.511,00	€ 5.101.320,00
Categoria D1	130	€ 37.475,00	€ 4.871.750,00
Categoria C	650	€ 35.693,00	€ 23.200.450,00
Categoria B3	60	€ 33.176,00	€ 1.990.560,00
Categoria B1	354	€ 31.708,00	€ 11.224.632,00
Categoria A	160	€ 30.315,00	€ 4.850.400,00
Totali	1500		€ 54.705.427,00

PROFILI PROFESSIONALI

CATEGORIA A	Totale posti in dotazione organica	Posti vacanti
Operatore (generico) Operatore tecnico Operatore ausiliario “commesso, custode”	160	10

CATEGORIA B1	Totale posti in dotazione organica	Posti vacanti
Autista macchine oper./complesse Esecutore amministrativo Esecutore Addetto al controllo dei servizi Esecutore Guardia Particolare Giurata Esecutore Socio Ass. Culturale Esecutore Centralinista	354	15

CATEGORIA B3	Totale posti in dotazione organica	Posti vacanti
Collaboratore Amm.vo/Informatico Collaboratore Tecnico e/o Profess. Collaboratore Sistemi Informatici	60	5

CATEGORIA C	Totale posti in dotazione organica	Posti vacanti
Istruttore Amm.vo-Contabile Istruttore Tecnico (generico) Istrut. Tec. “Geometra-Perito Ed.” Istrut. Informatico “Programmatore” Istruttore (Agente) di P.M. Istruttore Socio Educ. “Vigilatrice Infanzia” Istruttore Socio Culturale	650	44

CATEGORIA D1 **Delibera: 27 / 2015 del 24/03/2015**

	Totale posti in dotazione organica	Posti vacanti
Istruttore Direttivo Amm.vo Istruttore Direttivo di Ragioneria Istruttore Direttivo Tecnico Istruttore Direttivo Informatico Istruttore Direttivo di P.M. Istrut. Dirett. Socio Educ. "Assist. Sociale" Istrut. Dirett. Socio Educ. "Pedagogista" Istrut. Dirett. Socio Educ. "Servizi Culturali"	130	25

CATEGORIA D3	Totale posti in dotazione organica	Posti vacanti
Funzionario Amm.vo Funzionario Avvocato Funzionario Ragioneria Funzionario Tecnico Funzionario Agronomo Funzionario Geologo Funzionario Veterinario Funzionario Psicologo Funzionario Informatico Funzionario di Polizia Municipale Funzionario Socio Educ. Serv. Cult.	120	15

DIRIGENTI	Totale posti in dotazione organica	Posti vacanti
Vice segretario generale Dirigente Amministrativo Contabile Dirigente di Ragioneria Dirigente Avvocato (Coordinatore) Dirigente Avvocato Dirigente Tecnico Dirigente Informatico Dirigente Agronomo Comandante VV.UU. Vice Comandante VV.UU.	25	2

	Totale posti in dotazione organica	Posti vacanti
SEGRETARIO GENERALE	1	0